

business&legal Newsletter

Edição nº 29 | Abril de 2026



Liderança Feminina na Economia e Negócios

I. A Liderança Feminina como Factor Transformador

A presença feminina em posições de liderança tem vindo a ganhar espaço no mundo corporativo, mas continua a ser uma realidade menos frequente em determinados sectores. Quando mulheres assumem funções de chefia em ambientes dominados por homens, não se trata apenas de uma conquista individual, sendo uma oportunidade para demonstrar que

Female Leadership in the Economy and Business

I. Female Leadership as a Transformative Factor

The female presence in leadership positions has been gaining ground in the corporate world, but it remains a less frequent reality in certain sectors. When women assume leadership roles in men-dominated environments, it is not only an individual achievement, but also an opportunity to demonstrate that different leadership styles enrich teams and

estilos de liderança diversificados enriquecem as equipas e elevam o desempenho organizacional.

A liderança feminina traz, frequentemente, uma abordagem mais colaborativa, atenção ao detalhe e forte orientação para o planeamento. Essas características, combinadas com a capacidade de tomar decisões rápidas e assertivas, tornam-se cruciais quando a empresa enfrenta desafios que exigem respostas céleres e sustentadas.

O impacto vai além das paredes da empresa pois, ao desafiar padrões e apresentar resultados consistentes, líderes femininas influenciam toda a cadeia de valor, desde colaboradores e parceiros até clientes, familiares e comunidade. Essa liderança transforma equipas, inspira filhos e forma cidadãos comprometidos, dedicados e resilientes, reflectindo os princípios e a garra transmitidos pelo exemplo diário.

diário. Mais do que uma questão de género, trata-se de valorizar competências. A diversidade de perspectivas resulta em soluções mais criativas e eficientes, tornando as organizações mais adaptáveis e competitivas. Iniciativas como horários flexíveis, apoio à parentalidade ou programas de mentoria têm demonstrado impacto directo na retenção e motivação de colaboradoras, reforçando a importância de políticas inclusivas para o crescimento sustentável das equipas.

II. Contexto Económico e Desafios Actuais: Estratégias de Adaptação

O actual contexto económico moçambicano apresenta dificuldades significativas para a gestão empresarial. A falta de divisas, a

elevate organizational performance.

Female leadership often brings a more collaborative approach, attention to detail and strong orientation to planning. These characteristics, combined with the ability to make quick and assertive decisions, become crucial when the company faces challenges that require prompt and sustained responses.

The impact goes beyond the walls of the company because by challenging standards and delivering consistent results, female leaders influence the entire value chain, from employees and partners to customers, family members and community. This leadership transforms teams, inspires children, and forms committed, dedicated and resilient citizens, reflecting the principles and grit conveyed by the daily example.

More than a gender issue, it is about valuing skills. The diversity of perspectives results in more creative and efficient solutions, making organizations more adaptable and competitive. Initiatives such as flexible schedules, parenting support or mentoring programs have shown a direct impact on employee retention and motivation, reinforcing the importance of inclusive policies for the sustainable growth of teams.

II. Economic background and current challenges: Adaptation strategies

The current Mozambican economic context presents significant difficulties for business management. The lack of forex, inflation, post-election political instability, foreign divestment due to the global crisis, the impacts of the Covid-19 pandemic and changes in international policies, such as those

inflação, a instabilidade política pós-eleitoral, o desinvestimento estrangeiro devido à crise mundial, os impactos da pandemia de COVID-19 e as mudanças de políticas internacionais, como as implementadas nos Estados Unidos, influenciam directamente o funcionamento das empresas e, conseqüentemente, o dia-a-dia de milhares de famílias. Muitos negócios encerraram, tornando a gestão financeira ainda mais desafiante.

Planeamento financeiro antecipado

Para garantir o pagamento de despesas internacionais, como mensalidades universitárias ou fornecedores estratégicos, o planeamento financeiro antecipado é essencial. Algumas famílias optam por transferir valores com antecedência e, sempre que possível, criar uma margem adicional para prevenir atrasos cambiais ou dificuldades na disponibilização de divisas. Esta abordagem tende a ser mais viável quando existe um histórico de poupança, mesmo que com montantes reduzidos, acumulados ao longo de vários anos.

Para famílias com menor capacidade financeira, existem alternativas igualmente relevantes: incentivar os estudantes a procurarem bolsas de estudo, recorrer a apoios governamentais ou comunitários no país de destino e explorar oportunidades de rendimento adicional, como trabalhos a tempo parcial. Independentemente do montante disponível, a disciplina

implementada nos Estados Unidos, directamente influencia o funcionamento das empresas e, conseqüentemente, a vida quotidiana de milhares de famílias. Muitos negócios fecharam, tornando a gestão financeira ainda mais desafiante.

Early financial planning

In order to ensure the payment of international expenses, such as university tuition fees or strategic suppliers, early financial planning is essential. Some families choose to transfer amounts in advance and, where possible, create an additional margin to prevent exchange rate delays or difficulties in making forex available. This approach tends to be more viable when there is a record of savings, even with reduced amounts, accumulated over several years.

For families with lower financial capacity, there are equally relevant alternatives: Encouraging students to seek scholarships, resorting to government or community support in the destination country, and exploring additional income opportunities, such as part-time work. Regardless of the amount available, discipline in budget management, clear prioritization and active demand for solutions can be decisive in ensuring continuity of studies and reducing financial pressure on the household. These strategies take on even greater relevance for women who lead teams or balance family and professional responsibilities, allowing to maintain operational continuity even in high-pressure contexts.



na gestão do orçamento, a definição clara de prioridades e a procura activa de soluções podem ser determinantes para assegurar a continuidade dos estudos e reduzir a pressão financeira sobre o agregado familiar.

Estas estratégias assumem ainda maior relevância para mulheres que lideram equipas ou equilibram responsabilidades familiares e profissionais, permitindo manter a continuidade operacional mesmo em contextos de elevada pressão.

Disciplina orçamental e educação financeira

O controlo rigoroso das despesas é base da estabilidade. Registrar e monitorizar gastos, identificar desvios e implementar medidas correctivas evita desperdícios e melhora a eficiência. Ensinar equipas e familiares sobre prioridades e gestão orçamental contribui para criar uma cultura de responsabilidade financeira.

Negociação com fornecedores e gestão de liquidez

Organizar os pagamentos aos fornecedores com antecedência e

Budgetary discipline and financial education

Strict control of expenditure is the basis of stability. Recording and monitoring expenses, identifying deviations and implementing corrective measures avoid waste of money and improve efficiency. Teaching teams and family members about priorities and budget management contributes to creating a culture of financial responsibility.

Trading with suppliers and liquidity management

Organize payments to suppliers in advance and maintain a transparent dialogue, even in situations of difficulty, one should preserve relationships of trust and ensures continuity of services. Payment installments and price negotiation help preserve immediate liquidity. The ability to maintain a healthy cash flow avoids excessive indebtedness and allows you to invest safely.

Strategic Investments

Applying cash surpluses to short-term investments can

manter um diálogo transparente, mesmo em situações de dificuldade, preserva relações de confiança e garante continuidade de serviços. O parcelamento de pagamentos e a negociação de preços ajudam a preservar a liquidez imediata. A capacidade de manter um fluxo de caixa saudável evita o endividamento excessivo e permite investir com segurança.

Investimentos estratégicos

Aplicar excedentes de tesouraria em investimentos de curto prazo pode gerar recursos para cobrir despesas operacionais, como taxas bancárias ou juros. Investimentos de médio e longo prazo devem ser realizados de forma prudente, garantindo que não comprometem a liquidez necessária para as operações diárias.

Investimento em tecnologia

A eficiência operacional numa empresa de advogados depende fortemente de sistemas tecnológicos. Investimentos consistentes em plataformas de gestão documental, facturação, controlo de produção e infraestrutura de TI asseguram operações seguras, integradas e confiáveis. Esta aposta em tecnologia não apenas aumenta a produtividade, mas também cria vantagem competitiva e permite uma gestão mais estratégica.

Controlo rigoroso da facturação e cobranças

Produzir não é suficiente, é preciso garantir que os valores facturados sejam cobrados no prazo. Um

generate resources to cover operating expenses such as bank fees or interest rates. Medium- and long-term investments must be made wisely, ensuring that they do not compromise the liquidity needed for daily operations.

Investment in technology

Operational efficiency in a law firm relies heavily on technological systems. Consistent investments in document management, billing, production control and IT infrastructure platforms ensure secure, integrated and reliable operations. This investment in technology not only increases productivity, but also creates competitive advantage and enables more strategic management.

Strict control of invoicing and charges

Producing is not enough, it is necessary to ensure that the invoiced amounts are charged on time. Close control of this process ensures the company financial health and avoids disruptions in the treasury.

III. The role of the leader in team motivation and resilience

A team motivated and aligned with the objectives of the organization is the engine of any company, especially in times of crisis. It is upon to the leader to create an environment of cooperation, maintain open communication channels and encourage the active participation of all in the search for solutions.

a) Active listening: Many of the best ideas for optimizing processes come from those who

controlo próximo deste processo assegura a saúde financeira da empresa e evita rupturas na tesouraria.

III. O Papel do Líder na Motivação e Resiliência da Equipa

Uma equipa motivada e alinhada com os objectivos da organização é o motor de qualquer empresa, especialmente em tempos de crise. Cabe ao líder criar um ambiente de cooperação, manter canais de comunicação abertos e incentivar a participação activa de todos na procura de soluções.

a) Escuta activa: muitas das melhores ideias para otimizar processos vêm de quem lida diariamente com as operações. Valorizar estas contribuições fortalece o compromisso da equipa.

b) Formação contínua: investir em acções de formação para colaboradores e clientes pode gerar ganhos de eficiência e economias de escala, ao reduzir retrabalho e clarificar procedimentos.

c) Gestão de mudanças: em contextos voláteis, é essencial preparar a equipa para se adaptar rapidamente a novas realidades, mantendo a coesão e o foco.

IV. Conclusão

Liderar em tempos de incerteza é equilibrar múltiplas responsabilidades, gerir recursos com rigor e tomar decisões que assegurem tanto a sobrevivência imediata como o crescimento a longo prazo. É, também, ter a capacidade de inspirar equipas a dar o seu melhor, mesmo

deal with operations on a daily basis. Valuing these contributions strengthens the team's commitment.

b) Ongoing Training: Investing in training actions for employees and customers can generate efficiency gains and economies of scale by reducing rework and clarifying procedures.

c) Change management: In volatile contexts, it is essential to prepare the team to adapt quickly to new realities while maintaining cohesion and focus.

IV. Conclusion

Leading in times of uncertainty is balancing multiple responsibilities, managing resources rigorously and making decisions that ensure both immediate survival and long-term growth. It also means to have the ability to inspire teams to do their best, even when challenges seem insurmountable.

Female leadership, when combined with sound financial management, budgetary discipline, strategic investment and technological vision, may transform difficulties into opportunities. In a country where foreign exchange restrictions, inflation, political instability and global crises challenge businesses daily, the combination of resilience and planning is decisive. Concrete policies and legislation to support women within organizations, from breastfeeding schedules and extended parental leave, to welfare measures and labour flexibility, can empower talent, reduce staff turnover and create more innovative environments.

quando os desafios parecem intransponíveis.

A liderança feminina, quando aliada a uma gestão financeira sólida, disciplina orçamental, investimento estratégico e visão tecnológica, é capaz de transformar dificuldades em oportunidades. Num país onde restrições cambiais, inflação, instabilidade política e crises globais desafiam diariamente as empresas, a combinação entre resiliência e planeamento revela-se decisiva. Políticas concretas e legislação de apoio às mulheres dentro das organizações, desde horários de amamentação e licença parental ampliada, até medidas de bem-estar e flexibilidade laboral, podem potenciar talentos, reduzir rotatividade e criar ambientes mais inovadores.

O futuro pertence a líderes, homens e mulheres, que saibam adaptar-se, inovar e, sobretudo, manter a sua equipa unida e motivada. Porque, no final, é essa força colectiva que sustenta a competitividade e garante que, mesmo em tempos de crise, se possa crescer de forma sustentável.

Por:

*Mariam Fakir Fernandes, Economista
SAL & Caldeira Advogados*

The future belongs to leaders, men and women, who know how to adapt, innovate and, above all, keep their team together and motivated. Because, in the end, it is this collective force that sustains competitiveness and ensures that even in times of crisis, it can grow sustainably.

By:

*Mariam Fakir Fernandes, Economist
SAL & Caldeira Advogados*

Bubble. A cloud feita em Moçambique.

Com a **Bubble**, a empresa não compra servidores: activa os recursos que precisa e **paga apenas o que usa**.

- **Dados 100% alojados em Moçambique**
- **Custos em Meticais, ajustados ao crescimento da operação**
- **Suporte técnico local, sempre disponível**
- **Segurança e continuidade de missão crítica**

Bubble. A alternativa moderna à compra de servidores.

bubble
DATA-RESIDENT CLOUD

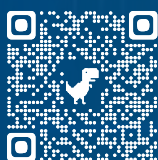
connect@bubble.co.mz

FICHA TÉCNICA

Propriedade: Revista Business&Legal

Direcção Geral: Edson Chichongue

Design Gráfico: José Teles Maneira



+258 84 825 3097
ec@businesslegal.co.mz | communication@businesslegal.co.mz
www.businesslegal.co.mz
Rua António Simbine, nº 114 R/C - Maputo
Canal (Business&Legal) Grupo alargado (<https://bit.ly/3M8Q44C>)

Business&Legal
Revista Business&Legal
business_legal_oficial
@Business&LegalMz
Business&Legal

